

ジェトロの高度外国人材活躍推進事業

日本貿易振興機構（ジェトロ）

知的資産部 高度外国人材課

2024年12月

本日のご説明内容

I. ジェトロとは

II. 日本での外国人材の現状と政府の施策

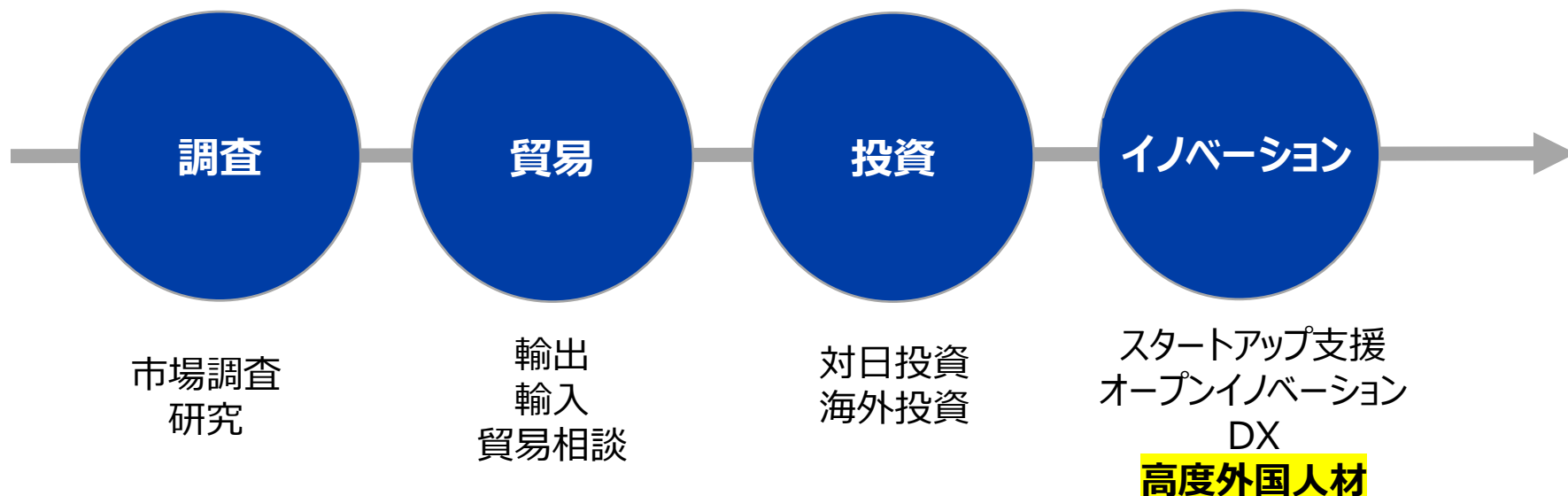
III. ジェトロの高度外国人材活躍推進事業

IV. 成功事例

ジェトロとは

- 日本貿易振興機構（Japan External Trade Organization :JETRO)は、独立行政法人 = 公的機関
- 日本企業の海外ビジネス支援 + 投資誘致 → イノベーション創出（高度外国人材事業）

「資本・技術・人材が国内外で循環するエコシステム」の形成・強化」
に資する事業として、**高度外国人材事業**を位置づけ



ジェトロの国内外ネットワーク

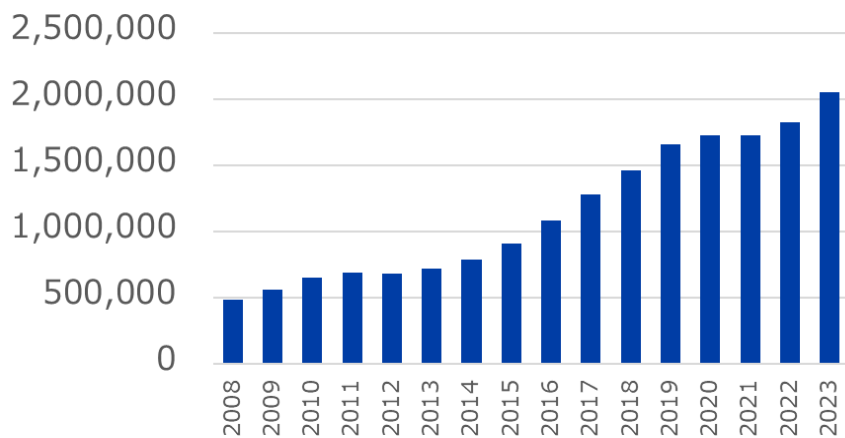
- ジェトロは国内52か所（全都道府県）、海外76か所に拠点があり、ネットワークが強み



データで見る日本で働く外国人①

- 日本に在留する外国人は約340万人（23年末）、外国人労働者数は200万人を突破

外国人労働者数
23年10月時点で204万人



(出所) 棒グラフ: 厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめをもとにジェトロ作成

図1：在留資格別外国人労働者数の推移

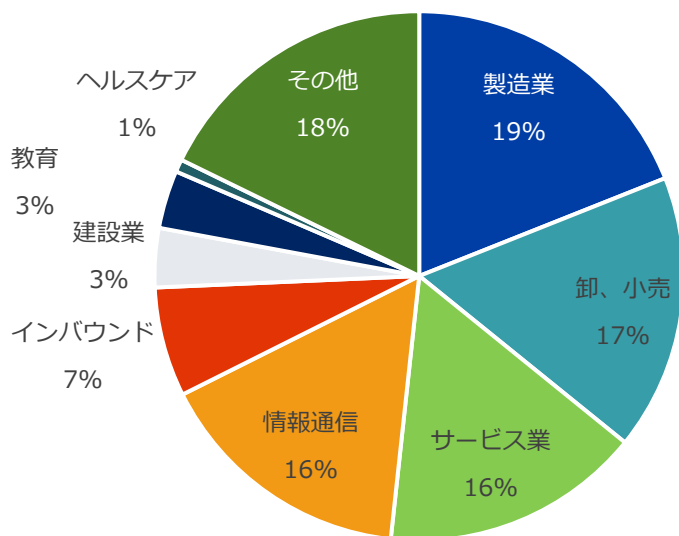


出所：厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめ（令和5年10月末時点）を基にジェトロ作成

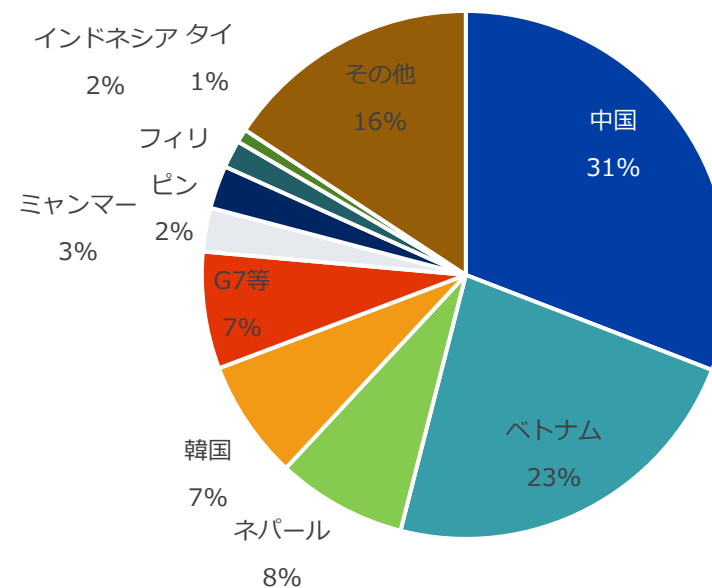
データで見る日本で働く外国人②（高度人材）

- 23年末時点で、高度外国人材は全国で432,088人（技人国、高度専門職、経営管理など）
- 業種は製造業、卸・小売業、サービス業で半分以上、国籍別では中国とベトナムで半分以上を占める

分野別（高度人材に限る）



国籍別（高度人材に限る）



（出所） 円グラフ：厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめ（令和5年10月末現在）

日本で働くための在留資格

- 日本で就労するためには、特定の在留資格が必要
- 高度外国人材は、在留資格「技術・人文知識・国際業務」を主に想定

	技能実習生	特定技能1号	技術・人文知識・国際業務 (高度外国人材)
日本語能力	入国前後の研修のみが多い	元実習生又は試験合格者の為、 実習生よりレベルが高い	比較的レベルの高いものが多いが 職種による
スキルイメージ	あくまで実習の為、技能 のレベルはほぼ初心者	一定のスキルや経験を持っている	より専門的な業務に特化
在留期間	3~5年	最長通算5年	1年・3年・最長5年 (更新可)
職種	88職種161作業	16分野	大学の専攻と一致する業務 外国人ならではの業務
転職	不可	同一職種なら可	在留資格に即していれば可
現場での 活動/作業	可	可	不可
監理団体	必須	不要 ※登録支援機関に委託可能	不要
就業場所	実習計画内の場所のみ	同一の会社であれば別工場 での作業も可能	在留資格に即していれば制限され ない
採用までの 工数	技人国と比較して 工数多い	技人国と比較してやや工数多 い	他2つと比較して工数は少ない

在留資格「技術・人文知識・国際業務」

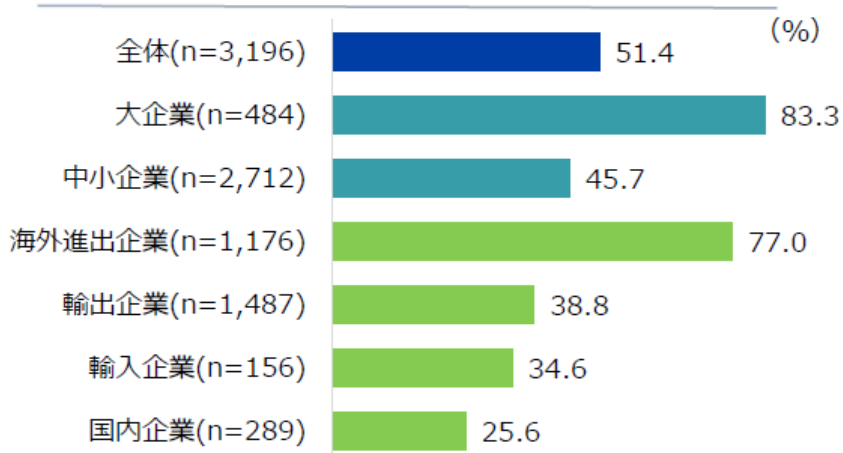
- 在留資格「技術・人文知識・国際業務」のできる業務の主な例は以下の通り

職種	業務例	業種例
エンジニア	<ul style="list-style-type: none"> ・生産管理者／品質管理者 ・CADオペレーター ・システムエンジニア ・建設施工管理者 	製造系・IT系・建設系などで活躍
通訳・翻訳	<ul style="list-style-type: none"> ・ソーシャルメディア管理 ・ECサイトの管理と対応 ・インバウンド向け対応 	多くの業種で活躍
営業・企画	<ul style="list-style-type: none"> ・海外販路の拡大 ・外国人向けの製品企画、開発 ・海外との窓口業務 	多くの業種で活躍
マネージャー	<ul style="list-style-type: none"> ・技能実習生の管理 ・留学生アルバイトの管理 ・現地法人とのブリッジ社員 	外国人を受け入れている業種 海外と関わりのある業種

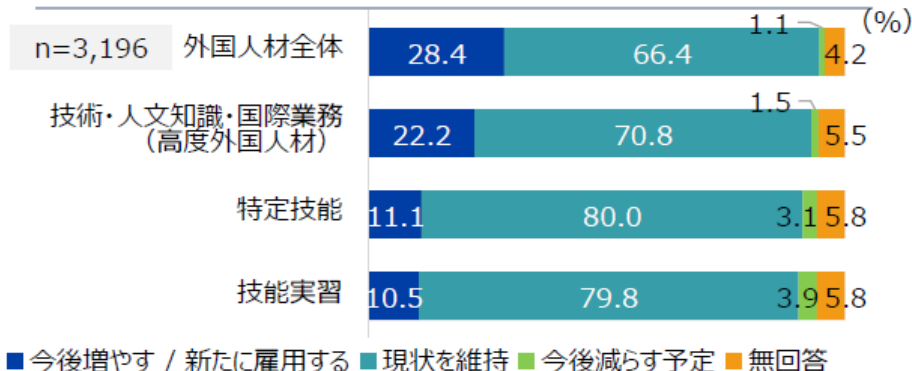
外国人材の雇用を本格化する日本企業

- 3割弱の企業が今後外国人材を増やす・新たに雇用する予定
- 今後、新たに海外進出や海外ビジネスの拡大を目指す企業は、外国人材の雇用にも意欲的

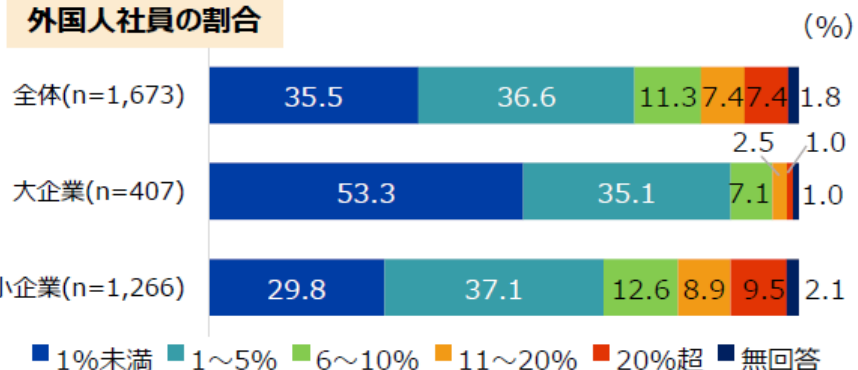
外国人材を雇用する企業の割合



外国人材雇用の今後（2～3年）の予定



外国人社員の割合



(注) nは外国人材を雇用していると回答した企業数。

今後の海外進出方針と外国人材雇用の予定

		今後の海外進出方針	
海外拠点を持つ企業	さらに拡大を図る(n=536)		49.6
	現状を維持する(n=518)		26.6
海外拠点を持たない企業	今後新たに進出したい(n=627)		35.9
	今後とも海外での事業展開は行わない(n=807)		17.0

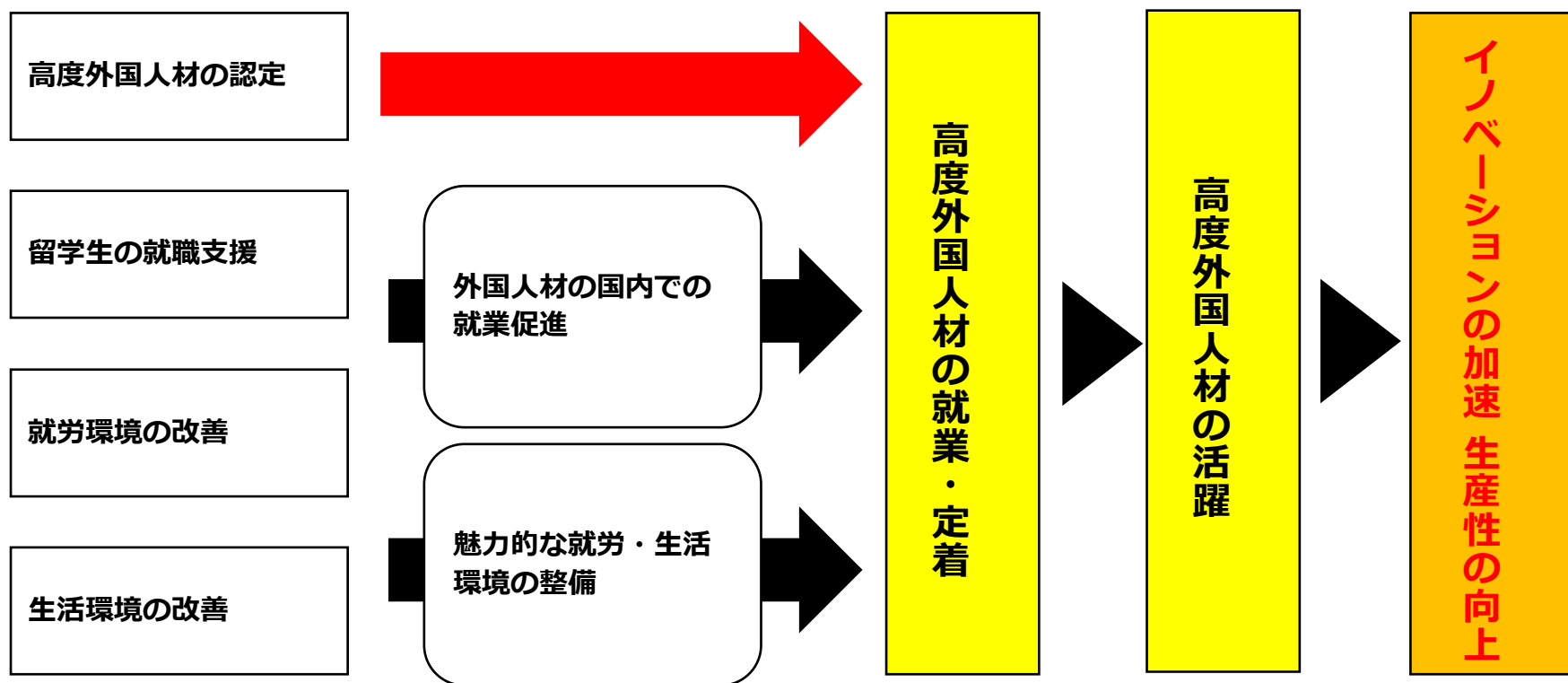
外国人材（全体）を「今後増やす/新たに雇用する」と回答した割合(%)

(注) nは外国人材雇用の方針が無回答の企業を除く。

未来投資戦略における「外国人材の活躍推進」

- 未来投資戦略2018にて、「JETROのプラットフォームを通じた分かりやすい情報発信・ワンストップサービスの提供」が「関係府省庁間連携の下、各施策の有機的な連携を図るための仕組み」として明記される

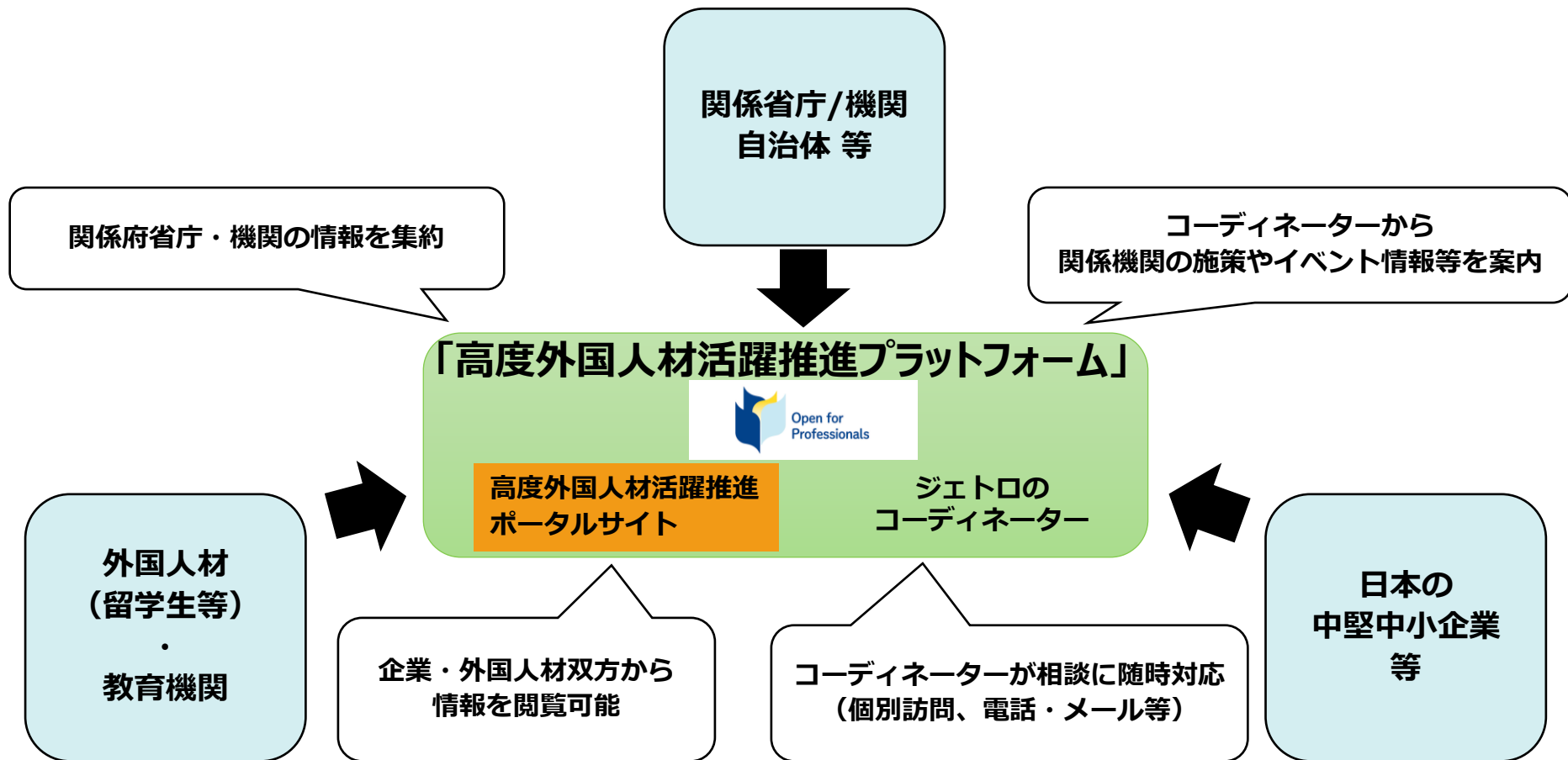
政策のイメージ



(出所) 総務省資料を参照にJETRO作成

高度外国人材活躍に係るジェトロ・関係機関の役割

- 「未来投資戦略2018」に基づき、政府関係省庁連携の下、ジェトロに「高度外国人材活躍推進プラットフォーム」を設置（2018年12月25日）



高度外国人材活躍推進ポータル (Open for Professionals)

- 日本国内の高度外国人材に関わる情報を集約したポータルサイトを開設（日・英）
- 高度外国人材、採用を目指す日本企業向けに各種情報を発信



お知らせ

- 2024年1月30日 **学生労働者** 「外国人雇用状況」の届出状況まとめ(令和5年10月末時点)が発表されました。
- 2024年1月9日 **シフト制**
- 2023年12月26日 **シフト制**
- 2023年12月12日 **厚生労働省**
- 2023年11月8日 **シフト制**

企業の方に for Companies

ステップ別アプローチ

- Step.1 高度外国人材とは
- Step.2 採用活動
- Step.3 採用前後の手続き
- Step.4 活躍に向けての工夫

なぜ高度外国人材か



(15分12秒) ・ステップ別にみる

日本で働きたい方に for Individuals

ステップ別アプローチ

- Step.1 日本で学ぶ・働く
- Step.2 就職先を探す
- Step.3 必要な手続き
- Step.4 働き始めたら

日本で働こう!



(16分38秒) ・ステップ別にみる

are introducing wideranging policies

**Work in Japan!
-Starter's Guide-**

Watch Movies

Make It Happen.

Enhance Your Career in Japan.

Watch Movies

For Highly-skilled Professionals

- Step.1 Study & Work in Japan
- Step.2 Career Search
- Step.3 Required Procedures
- Step.4 After Employment

Japanese Companies

Interested in Highly-skilled Foreign Professionals (OFP List)

List of Japanese Companies

What's "OFP List"? (Watch Video)

Event Calendar

List of Events

- Jan. 12, 2023 **JETRO** JETRO ONLINE CAREER FAIR 2023 Winter will be held on February 6th and 7th
- Oct. 17, 2022 **JETRO** JETRO ONLINE JOB FAIR 2022 FALL will be held from November 14th to 18th

外国人材活躍支援パッケージ（伴走型支援）

- 専門相談員（コーディネーター）による伴走型支援を提供
- 採用計画から入社、育成定着まで、企業様の状況に合わせて最大三年間サポート

Step1
採用戦略



Step2
採用活動



Step3
受入準備



Step4
育成定着

- 高度外国人材を採用したいけど何から始めてよいかわからない
- 採用に向けてどんな準備をしたらよいかわからない

- 採用したい外国人材とはどこで出会える？
- 自社の魅力を外国人にうまく伝えたい
- 面接ではどんなところを意識すればいいか？

- 内定を出したいけど在留資格手続きはどうするのか？
- 社内の受け入れ体制が不安
- 手続きに漏れがないか不安

- せっかく採用したのに数年で退職。どうしたら？
- 外国人とのコミュニケーションが微妙
- 外国人材の人事評価やキャリアパスを考えたい

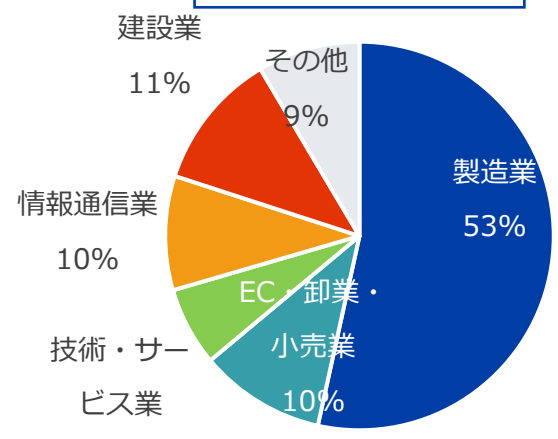
外国人材活躍支援パッケージ（2024年度実績）

- 2024年度は全国13名の専門相談員が305社を支援（新規：165社、継続：140社）
- 53%が製造業、53%が従業員100名以下 資本金5億円以下の中小・中堅企業が9割以上

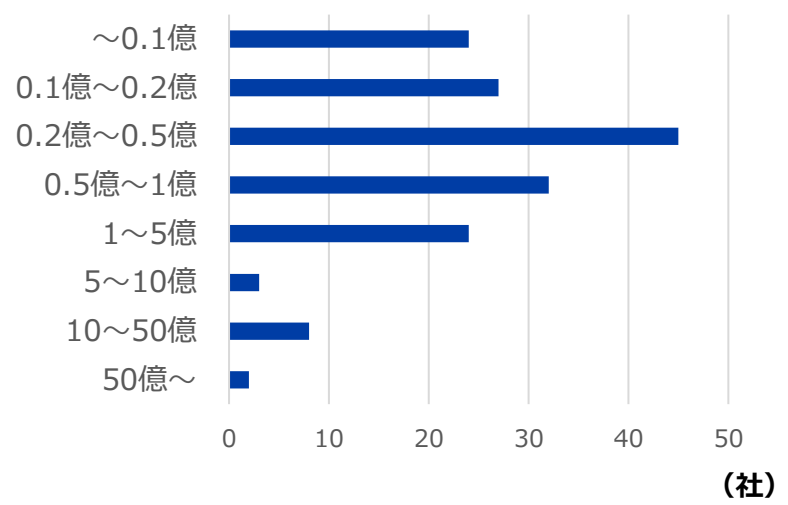
支援企業全国分布

北海道	10	関西	81
東北	20	中国	17
関東	67	四国	24
甲信越 北陸	33	九州・ 沖縄	26
東海	27	合計	305

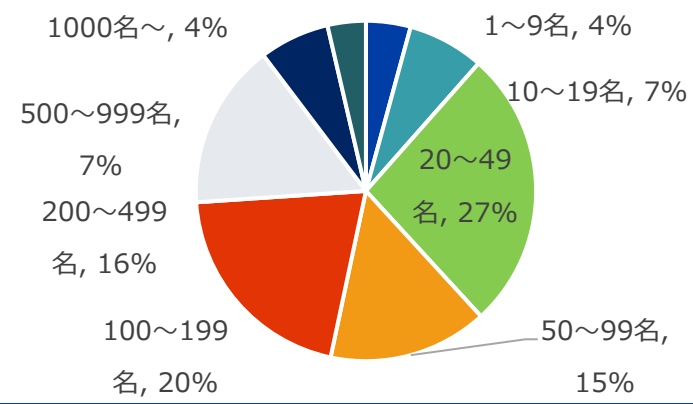
業種分類



資本金



従業員数



参考：2023年度

支援企業の採用・内定実績

122社262名

総合的なお役立ち度

94%が支援に満足（利用企業アンケートより）

外国人材活躍支援パッケージ（8つの支援メニュー）

- 伴走型支援では、**8つの支援メニュー**を提供
- 専門相談員（コーディネーター）が企業様のニーズに合わせて定期的に面談、情報提供

I. 高度外国人材活躍推進コーディネーターによる伴走型支援



高度外国人材活躍推進コーディネーターが、採用戦略から育成定着まで一貫して支援します

II. 外国人採用に精通した専門家によるコンサルテーション

「採用」、「労務管理」、「異文化コミュニケーション」、「キャリアパス」などの多様なテーマにおいて、行政書士や弁護士、キャリアコンサルタントなどの専門家に相談できます



III. ジョブフェア（合同企業説明会）への参加



JETRO主催のオンライン合同企業説明会への登壇枠を優先提供し、事前準備・開催後フォローまでサポートします

IV. セミナー・育成定着講習会

外国人材の採用や受入れ準備、定着実務に関する講習会・セミナーにご参加いただけます



外国人材活躍支援パッケージ（8つの支援メニュー）

V. 企業交流会



高度外国人材採用に取り組む企業様同士の交流会にご参加いただけます

VI. 外国人社員向け講習会・交流会

貴社で採用した外国人社員（内定者含む）を対象とした講習会、交流会にご参加いただけます



VII. Eラーニング（OFPオンライン講座）



外国人社員の活躍推進に関わるオンライン講座（Eラーニング）をご受講可能

VIII. ジェトロ・ウェブサイトでの情報発信

ジェトロ高度外国人材活躍推進ポータルのOFPリスト（高度外国人材関心企業情報）にて貴社の情報を世界に発信します（日・英）



I. 高度外国人材活躍推進コーディネーターによる伴走型支援

コーディネーターの配置体制

高度外国人材活躍推進コーディネーター13名
がそれぞれのお悩みに寄り添いながら
高度外国人材の活躍を目指す企業を後押し

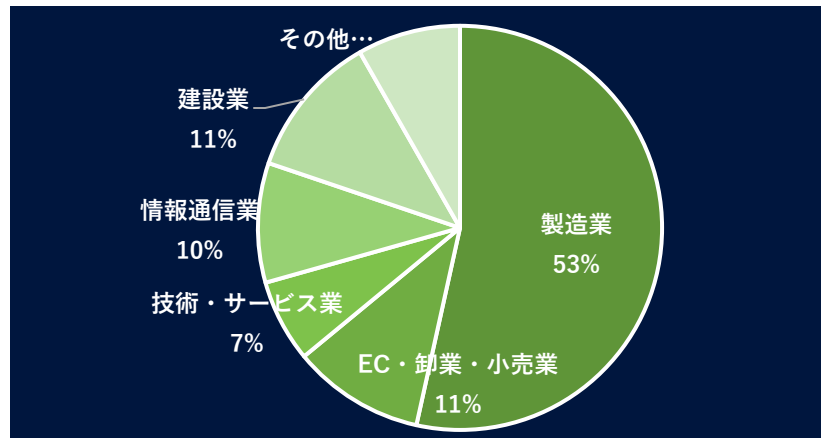
仙台、東京、名古屋、大阪、広島、
高松、福岡に配置



ご利用企業の声

- 社内で外国人採用の知識を持つ者がいなかったため、いただいたアドバイスは全て参考になりました。
- 当社の状況を理解して頂きながら、最適な活動へのアドバイスを的確に頂き、それを実行した結果が内定者の決定へと繋がりました。
- 採用から入社、その後の育成まで、さまざまなシーンにおいて先を見越したアドバイスや情報提供を頂きました。
- 外国人材の雇用や育成について、会社での事業形態を的確に理解し、有効なアドバイスを頂きました。
- 他企業の動向など、当社内では気づかない点について、具体的な改善等を聞くことができました。
- こちらのちょっとした問題や疑問に対して、すぐに動いて回答を用意して頂けて助かりました。

支援企業データ（24年・暫定）



Ⅱ. 専門家によるコンサルテーション

- 特定の分野において高度な知識を有する専門家（スペシャリスト）と業務提携
- 高度人材活用に関する多様な課題についてスペシャリストとともに相談対応



在留資格の手続きが不安・・・

採用したけどすぐに退職してしまっただ・・・
育成定着の方法がわからない

労務管理はどうしたらいいの？

ご利用企業の声

- 抱えていた疑問が瞬時に解決した。
- 課題の強弱感が理解できた。
- 国籍別退職理由の違いなど、多様性を持った仕組み作りの必要性を認識できた。

多分野の専門家と連携、外国人材のお悩み解決へ！

在留資格 在留資格制度の相談・解説	労務管理 労務管理・制度整備 企業からの労務相談	法務 企業法務 トラブル解決
人事戦略 人事戦略 組織論	留学生支援 留学生内定サポート 企業・学生向け研修	採用 採用戦略 選考ノウハウ
中国・ベトナム・インド 各国人材の採用・育成、研修	海外からの直接採用 求める人材を海外から直接採用する際の相談	日本語 ビジネス日本語 日本語教育
キャリア形成 外国人材キャリア形成 受入体制の整備	異文化理解 異文化コミュニケーション 社員教育	

※2024年度の専門分野

Ⅲ. オンライン合同企業説明会（ジョブフェア・秋）

- 国内最大級のオンライン合同企業説明会（合説）を秋、冬の二回開催
- 企業と日本で就職したい外国人材との出会いの場を提供

2024合説「秋」実績

参加企業**146社**

参加登録数
2,462名
国籍**78カ国・地域**

参加者属性
大学・大学院**84%**
N1・N2・N3レベル**75%**

平均視聴数
22名
1社あたりの最大視聴数：**71名**

エントリー総数
5,991件
1社あたり平均エントリー数
41件



JETRO
日本貿易振興機構 (JETRO)

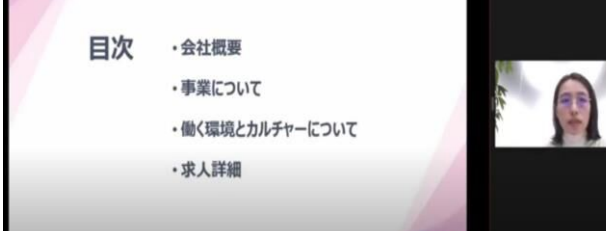
日本全国で
外国人材を積極採用
やりたい仕事
きっとある

Biggest Job Fair
in Japan
150
Companies

2023 秋 外国人留学生向け
JETRO オンライン合同企業説明会
JETRO ONLINE JOB FAIR 2023 FALL

JOB FAIR WEEK 10.16 (MON) - 10.20 (FRI) 10:00-17:30
対象 | 2024春卒業見込みの留学生・既卒の方も参加可 英語プレゼン企業あり

外国人材向けチラシ



目次

- ・会社概要
- ・事業について
- ・働く環境とカルチャーについて
- ・求人詳細

参加企業のプレゼン

Ⅲ. オンライン合同企業説明会（ジョブフェア・冬）

- 冬（24年1月末～）には高度外国人材の採用意欲のある日本企業100社程度が参加

【23年度事業】 2024合説「冬」実績

参加企業**97社**

参加登録数

2,321名

国籍**112カ国**

参加者属性

大学・大学院**84%**

N1・N2・N3レベル**46%**

平均視聴数

26名

1社あたりの最大視聴数：**86名**

エントリー総数

4,742件

1社あたり平均エントリー数

49件

JETRO 日本貿易振興機構 (JETRO) 国際貿易 国際投資 国際人材

100 Companies Biggest Job Fair in Japan

ジェトロオンライン合同企業説明会2024 冬

JOB FAIR

2024 WINTER

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

このイベントでは...

1 SDGsの目標に取り組む会社がわかります！

2 日本全国から企業が参加します

| JOB FAIR WEEK |

企業リストは1月上旬ごろ公開予定

1.29 [MON] - 2.1 [THUR]

10:00AM-5:30PM

参加できる人 日本に会社で仕事をしたい人

参加する会社 外国人と一緒に仕事をしたい日本の会社

セミナー 日本語や日本のビジネスマナーを学ぶセミナーがあります

登録はこちら！

イベントページのQRコードをスキャンしてください！

https://forms.jetro.go.jp/2024winter

SNSフォローしてください ▶ Facebook facebook.com/jetro.openforprofessionals ▶ X twitter.com/JETRO_ofp

Contact：株式会社学情 Mail: jetro-jobfair@gakujo.ne.jp Tel: 03-3593-1512

Ⅲ. JETRO GLOBAL CAREER CONNECT (JGCC) 2023

- 22年度より英語で合説（ジョブフェア）も開催
- 23年度は英語で就業可能なIT企業やスタートアップなど30社がプレゼンテーション

【23年度事業】 JGCC 2023

参加企業**30社**

参加登録数

1,724名

国籍**105カ国**

参加者属性

大学・大学院**90%**

N1・N2・N3レベル**26%**

平均視聴数

43名

1社あたりの最大視聴数：**67名**

エントリー総数

1,612件

1社あたり平均エントリー数

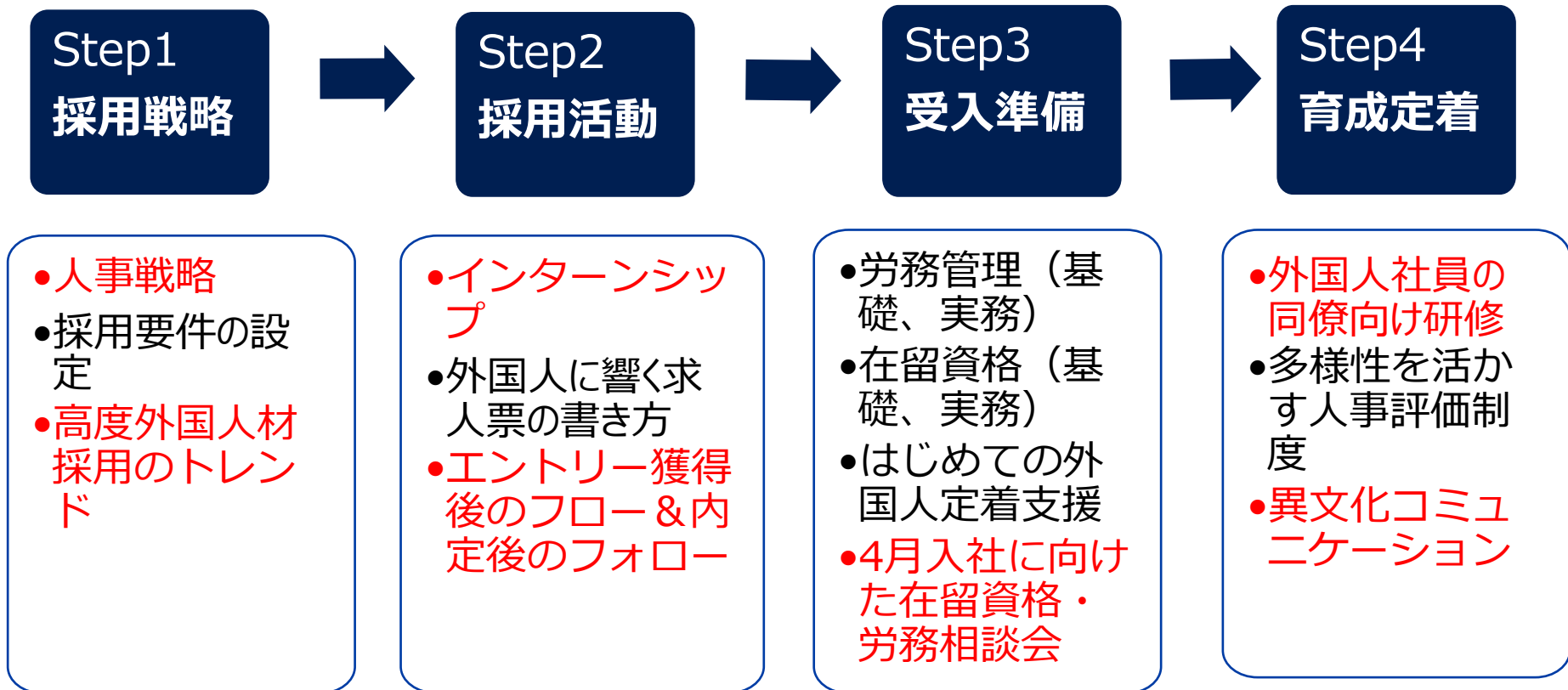
62件



IV. セミナー・育成定着講習会

- 講習会を通じて外国人社員の雇用課題をトータルでサポート
- 採用担当社員のみならず、外国人社員を受け入れる部署の一般社員も参加可能

2024年度の育成定着講習会のテーマ一覧（赤字は新規テーマ）



★パッケージ企業同士の交流会を7月、12月、3月に開催予定

V. 企業交流会

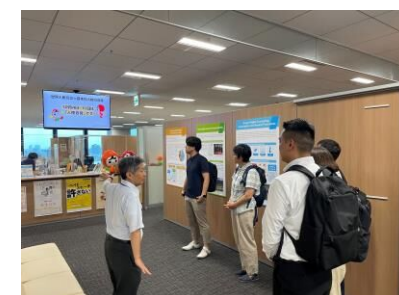
- 支援企業様同士の交流会を、24年7月に東京で初開催
- 高度外国人材の採用や育成に関する共通の悩みを、参加者同士で共有しながら交流

企業交流会（7月9日開催）

- ・会場：四谷FRESC（外国人在留支援センター） 会議室
- ・参加人数：47人（リアル参加 19人、オンライン参加 28人）
- ・プログラム：
 - ①講演「高度外国人材と共に描く企業の成長」 飯田スペシャリスト
 - ②東京外国人雇用サービスセンターの紹介
 - ③グループでの意見交換セッション
（グループワーク）
 - ④自由交流、スペシャリスト2名も参加
 - ⑤FRESC視察



スペシャリストとの交流



FRESC視察

・ご参加の皆様の声：

- 「他社の皆さんの具体的な経験を聞くことができた」
- 「同じ状況で困っている企業の方と情報交換できた」
- 「大いに参考になった」、「支援メニュー等有益な情報を入手できた」



オンライン交流セッション

好評のため、継続開催（地方含む）を検討中。

Ⅵ. 外国人社員向け講習会・交流会

- **新入外国人社員向け講習会**：外国人材がつまづきやすい課題をテーマに2日間のオンライン講習を実施
- 外国人社員同士で悩みを共有するオンライン交流会を開催予定、アラムナイ企業もご参加可能

新入外国人社員向け講習会（6月）

1回目

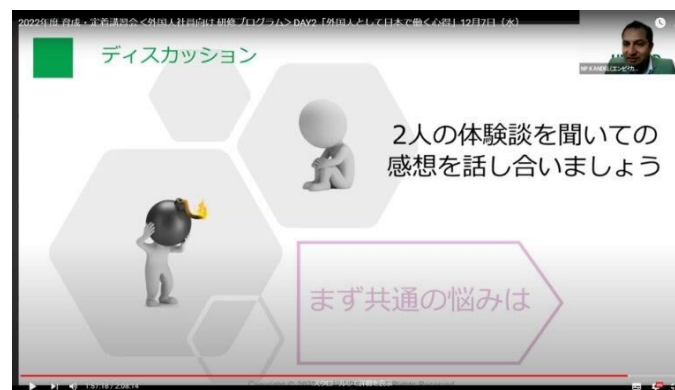
「日本の職場（しょくば）で働（はたら）くって どういうこと？」

2回目

「日常業務（にちじょうぎょうむ）での日本語（にほんご）コミュニケーション」

外国人社員向け交流会（11月）

- 先輩社員による座談会
- 参加者同士の交流会（オンライン開催）



Ⅵ. Eラーニング（OFPオンライン講座）

■ 外国人社員の活躍を競争力につなげる研修プログラムを無料で提供

1. 概要

外国人社員の活躍を企業の競争力につなげるため、理論や実践的手法を体系的に学び、企業において共有・導入・実践を行うためのプログラム。無料で受講可能。

- No.1 自社課題の明確化と外国人社員定着へのアプローチ（理論編）
- No.2 自社課題の明確化と外国人社員定着へのアプローチ（実践編）
- No.3 外国人雇用管理の実務
- No.4 異文化コミュニケーション
- No.5 ダイバーシティマネジメントの理解
- No.6 ダイバーシティを活かす人事制度作り

◇紹介ページ：<https://www.jetro.go.jp/hrportal/forcompanies/ofp.html>

◇紹介動画：<https://www.youtube.com/watch?v=IdUBs1oGrN4>

2. 受講対象者

「はじめて外国人材を採用してみたい」
 「現在すでに外国人材と一緒に働いているが、うまくいかない」
 「外国人材を雇用する企業への良いアドバイスがしたい」
 などの計画・課題を抱える方。



こんな方にオススメ

- ✓ 企業経営者・担当者
- ✓ 企業支援者
- ✓ 自治体関係者
- ✓ 教育機関関係者等



Ⅳ. ジェトロ・ウェブサイトでの情報発信

- 「高度外国人材に関心のある」日本企業の情報を日・英で掲載した無料データベース（OFPリスト）
- 24年11月時点、現在公開中の企業は330社（累積の利用企業数は645社）、SNSなどでも発信



掲載内容

- 企業名、所在地、お問い合わせ先など
- 自社のPR文
- どんな高度外国人材を求めているか
- 高度外国人材の採用希望の有無
- 高度外国人材の採用実績
- インターンシップ受け入れの可否
- 英語での対応の可否…etc

活用事例掲載中！

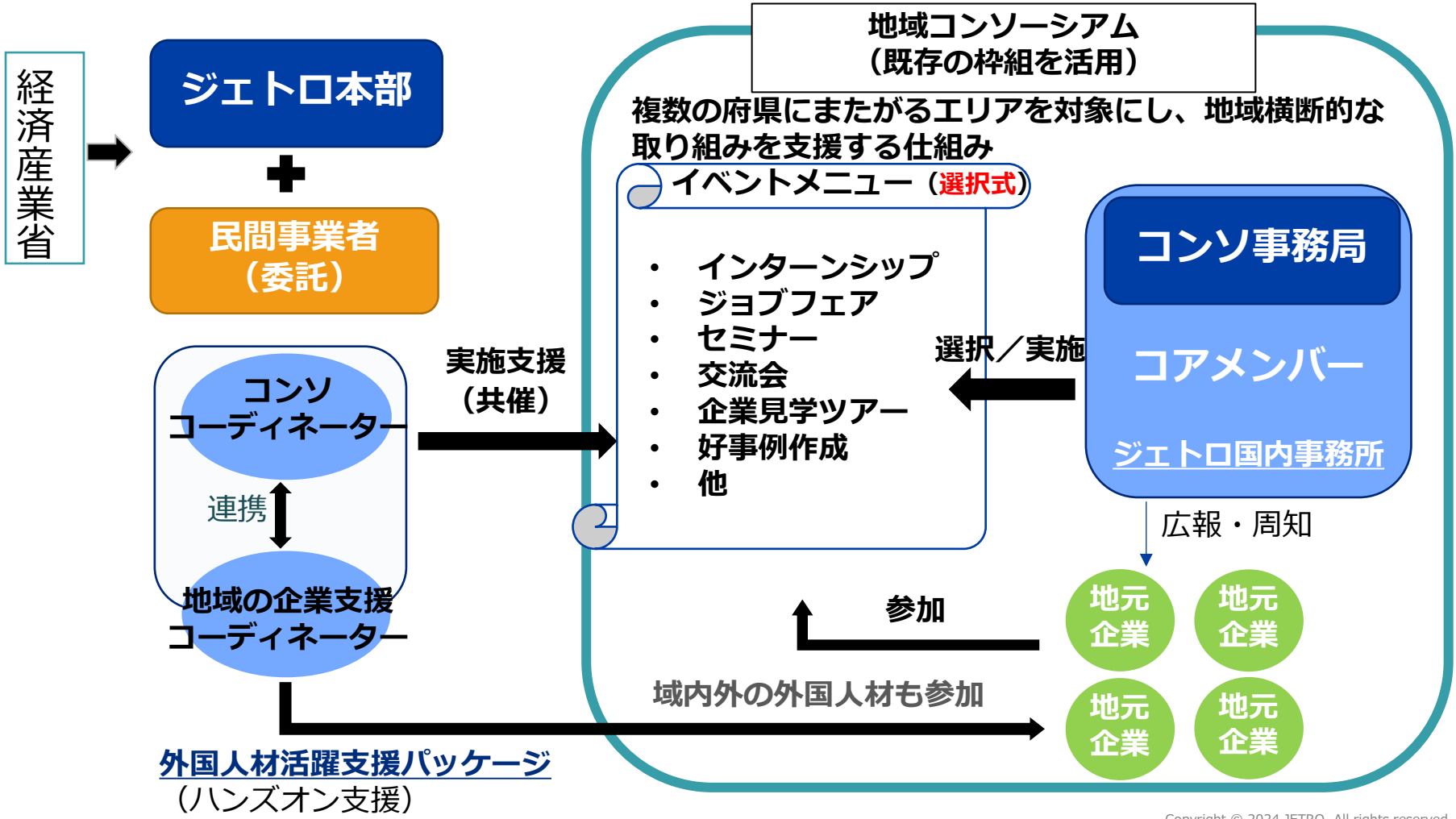


ジェトロ OFP 🔍

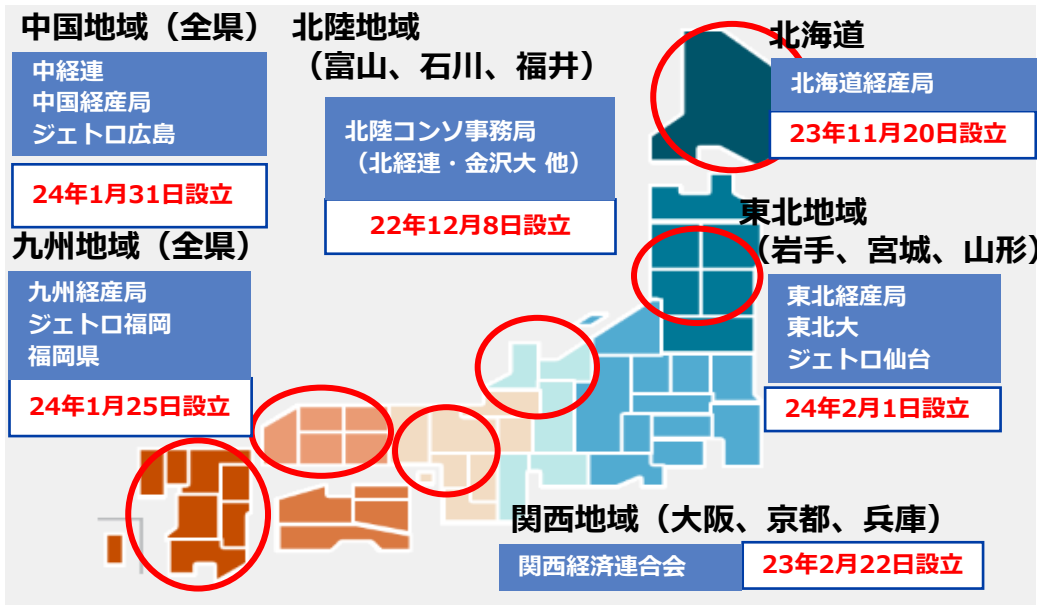


地域での取り組み（地域コンソーシアム）

- 自治体横断的な「高度外国人材活躍地域コンソーシアム」を全国6地域で立ち上げ
- 24年度は各地のコンソでの事業が始動



地域コンソーシアムの設置・実施状況



【北海道】
2024年3月7日
★海外展開施策説明会



【東北地域】
2024年2月26日
★キックオフ会合
東北企業と留学生の交流会

2024年2～3月
★ニーズ調査



【九州地域】
2024年3月5日
★合同企業説明会・
外国人留学生就職フェア



【関西地域】
2023年11月22日
24年1月24日、2月29日
★3STEPセミナー(大阪/兵庫/京都)

2023年11月22日
★就活セミナー（京都）



【北陸地域】
2023年12月8日
★北陸3県合同ジョブフェア
★留学生と企業を“つなぐ”マッチング事例報告会

2024年2月28～29日、3月7～9日
★福井県企業見学、富山県企業見学
★ふくい就活魅カツアー

2024年3月19日
★外国人留学生×地域企業
クロスセッション



外国人留学生と日本企業との交流イベント

- 日本在住インド人留学生と日本企業との交流会をインド大使館で初開催、参加9社が英語でプレゼン
- 東大・東工大のインド人留学生会からの要請を受け、ジェトロと大使館がサポートし実現

イベント概要

参加企業 9社

スタートアップ、中小企業、大手企業
所在地：北海道、京都、広島、
埼玉、東京

学生登録者数：110名
当日参加者数：60名
大学名：北海道大学、東京工業大学、東京大学、
筑波大学、早稲田大学、京都大学



セッション① 参加企業によるピッチ



セッション② 交流会



参加企業、インド大使館、ジェトロ、事務局もインド人留学生

外国人留学生と日本企業との交流イベント②

- 日本在住ベトナム人留学生と日本企業の交流会をジェトロ本部で初開催、参加16社が日本語でプレゼン
- ジェトロとVietnamese Professionals in Japan(VPJ)が共催し、ベトナム人留学生の就職支援を実現

イベント概要

参加企業 **16社**

スタートアップ、中小企業、大手企業

所在地：福島、群馬、千葉、東京、山梨、福井、
富山、愛知、高知、福岡

参加学生数：約**30名**

大学名：早稲田大学、埼玉大学、
一橋大学、立命館アジア太平洋大学



セッション① 参加日本企業によるピッチ



セッション② 交流会



在外高度人材向けプロモーション

- 日本企業での就業への関心を喚起するために実施している情報発信型イベント
- 「Work in Japan」に関する多様な情報と日本での活躍機会、世界各国の高度人材にプロモーション

最新の開催実績

- ・ **イベント名** : 「Japan Career Promotion Forum」
- ・ **開催目的** : 日本の施策制度、就業環境、多様な活躍機会・事例を複合的に発信し、海外高度人材の日本（企業）就業を喚起する
- ・ **開催日時** : 2024年7月12日（インド）
- ・ **開催形式** : YouTubeライブ配信（一部事前収録）
- ・ **主催** : 日本貿易振興機構（JETRO）高度外国人材課

地方大学の積極開拓、日本政府機関の巻き込み、SNSによる周知等が奏功し、想定を大幅に上回る集客に成功。

2023年度は、中・東欧の高度人材を対象にした初めてのビジネスイベントを開催。今後、アジア等の重点国で横展開を予定。

YouTube視聴回数（23年度）：
 6月開催（インド）5,103回
 9月開催（中・東欧）614回
 11月開催（インド）3,410回
YouTube視聴回数（24年度）：
 7月開催（インド）4,048回
 11月開催（スリランカ）746回



トークセッション：
インド人材活躍事例紹介

日本企業の
プレゼンテーション

海外の有望大学を日本に紹介するシリーズイベント

- インドを皮切りに、ASEAN諸国の有望な海外大学と日本を繋ぐシリーズイベントを開催
- 海外からの直接採用やインターンシップ、共同研究・連携等に関心のある企業向けイベント

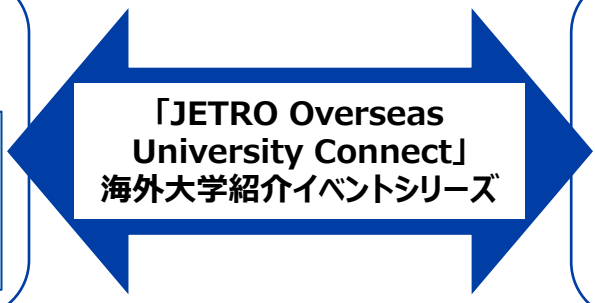


海外からの直接採用や海外大との連携を
求める**日本の事業者**

申込者数
757名

申込者の**所在地**
44都道府県

申込者の**業種**
大企業、中小企業、
スタートアップ、
自治体、教育機関 等



世界で活躍する
高度人材を輩出する
海外の有望大学

参加者役立ち度

「役に立った」「まあ役に立った」の回答割合
(参加した日本事業者アンケート結果)

97%以上

2024年度第4四半期も実施企画中

① **Vellore Institute of Technology**
(インド、5月開催)

② **Tilak Maharashtra Vidyapeeth**
(インド、5月)

③ **インド工科大学
ハイデラバード校**
(インド、6月)

④ **マレーシア国際工科院**
(マレーシア、7月)

⑤ **ホーチミン市工科大学**
(ベトナム、8月)

⑥ **泰日工業大学**
(タイ、8月)

⑦ **インド工科大学
ジョードプル校、マンディ校**
(インド、8月)



(上)大学関係者プレゼン (下)交流セッション

インド工科大学ハイデラバード校における人材採用支援

- 世界で活躍するポテンシャルを秘めたインドの超高度人材を日本企業が採用できるよう、2018年よりインド工科大学ハイデラバード校にてジョブフェア（企業説明会）を開催



○インド工科大学ハイデラバード校（IITH）：

- 日本政府の支援で設立された工学・科学技術系大学
- インド国内大学ランキング（NIRF）で23年度は8位にランクインするトップレベルの大学

○企業説明会（JAPAN DAY）：

- 12月1日から始まる採用プロセスの前に、インドの学生に向け日系企業の知名度向上を目的として開催
- 2018年からJETRO・IIT-H・JICAの3者共催でイノベーション人材獲得を目指し日本企業による就職説明会を開催。学生に広く認知されている。

採用した学生が
企業の**広告塔**に
なってくれる。



片岡准教授

【第7回】2024年8月24日、25日（IITHでのリアル開催）

- **参加企業18社**
（大手6社、中堅中小6社、スタートアップ6社）
- 参加学生数：450名

国内大学とのネットワーク強化（留学生支援者向け勉強会）

- 大学等の留学生就職支援担当者向けの勉強会を開催しナレッジや成功事例を共有、**のべ266名がお申込み**
- 国内大学とのネットワークを強化し、ジョブフェアやOFPリストを通じて**高度外国人材と支援企業等をつなげる**

第1回（2024年8月2日開催）

「日本語が苦手な留学生を救うには」

- 英語トラック留学生のキャリア支援
- 留学生のリアルな就活感と企業の考えていること（お申し込み者）

全国78大学を含む110団体 184名

（満足度）

段階評価上位2項目 97.3%



日本の常識「The 就活」は世界の非常識

	WORLD 🌐	JAPAN 🇯🇵
Position	As a specialist	As a generalist
Hiring process	Focus on skills	Focus on potential
Schedule	Apply when job opens	Fixed schedule
	4th year / after graduating	Start in 3rd year

第2回（2024年9月30日開催）

「地域の課題を乗り越えた取り組みを語る」

- 『NAISTが紡ぐ共創と英語トラック留学生支援の可能性』
- 地域とのつながりから始まる留学生の就職支援（お申し込み者）

全国大学41を含む75団体 82名

（満足度）

段階評価上位2項目 100%



（参加者の声） 「外国人留学生の支援をしている方や、英語トラック留学生だった方々本人のお話が聞くことができ、実務的な内容であり、非常に貴重な時間だったと思います。」「英語トラックの優秀な留学生の方々の現状についてよくわかる大変有り難い機会でした。」

増加する英語トラックの留学生（非日本語話者）を中心に外国人留学生の就職支援に悩む大学関係者は多く、勉強会への反響も想定以上に大きかったことから、継続的に勉強会を開催予定。

情報発信（ジェトロ執筆レポート）

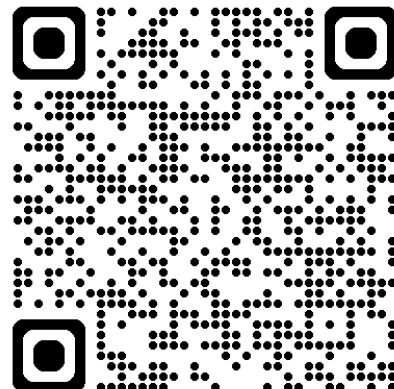
■ 高度外国人材が活躍する日本企業や高度外国人材の皆さんにフォーカスしたレポートシリーズ

特集

高度外国人材と創出する日本企業のイノベティブな未来

日本で働く外国人は年々増加し、2023年10月末時点で初めて200万人を突破。中でも、高度外国人材を含む「専門的・技術的分野の在留資格」の増加が最も著しい。雇用が進む背景には、単なる労働力不足の補填（ほてん）にとどまらない役割への期待がある。高度な知識や技能を有する外国人材は、イノベーション創出や海外展開、既存サービスの向上などを担い、企業にポジティブな効果をもたらすポテンシャルが高い。本特集では、実際に高度外国人材を雇用している企業へのインタビューを基に、彼らの活躍事例を追う。

注：2024年1月26日発表の厚生労働省「『外国人雇用状況』の届出状況まとめ（令和5年10月末時点）」による。ジェトロでの高度外国人材の定義は「高度外国人材活躍推進ポータル」参照。



高度外国人材とともに、日本建築を世界へ 素朴屋（山梨県）の挑戦



ベトナムオフィスとのオンライン会議の様子。ベトナム人設計担当者も参加（ジェトロ撮影）

高度外国人材をイノベーションの起爆剤に インド高度人材の活躍事例（1）



リーダーのアディティヤ氏（右端）に相談しながら業務を進める2023年入社インド人エンジニアたち（ジェトロ撮影）。



コグラフ株式会社

所在地：東京都品川区

従業員：56名

業種：自社製品開発、ソフトウェア受託開発、データ分析、ERP導入支援

背景と課題

3年前、昨年留学生を採用。新卒人材のメリットを実感。積極的に留学生の採用活動始める。昨年ジェトロ合説を通じ採用した2名の留学生が活躍。引き続き留学生を中心とした新卒採用ルートの開拓と国籍にとらわれず能力ある人材が活躍できる組織の構築に向けた支援を希望。

支援による成果

本年度合説を含み6名が内定。3期連続で留学生採用を実現。スペシャリスト面談を通じて、人事評価制度の見直しを行い、結果2名の外国人材の管理職が誕生。外国人材のモチベーション向上にもつながっている。

コーディネーターによる支援

採用戦略

理系大学紹介（芝浦工大、長岡科学技術大学、明治大学）や浜松事務所（イノベーションハブ）担当者を紹介。人脈作りを支援

採用活動

ジェトロ合説（秋、冬）、芝浦工大合説、JETプログラム、KOTRAなど様々な採用イベントに参加。より効率的な選考プロセスを確立

社内体制

国籍に関係なく能力が正当に評価され、外国人材が活躍しやすい組織づくりに向け、人事評価制度に関するセミナー、専門家面談を行った。

育成定着

育成・定着講習会（外国人社員向け研修、人事評価制度）に参加。日経新聞に同社の外国人材の管理職起用事例が紹介された。



企業からのコメント

ジェトロ合説ほかさまざまな採用チャネルを紹介してもらい、自社のブランディング、内定までの採用手法に自信がついた。バリエーションに富んだ人材との出会いができ、3年連続で新卒採用ができたことは大きな成果だ。今後は組織の拡大に合わせた人事制度を見直し、国籍にとられない多様な人材が活躍できる企業を目指していきたい



HR戦略マネージャー



株式会社Rutilea

所在地：京都市中京区
従業員：65名
業種：情報通信業

背景と課題

2018年に創業され、平均年齢20歳台のスタートアップ企業。「AIをゼロコードで、すべての人へ」をキャッチフレーズに、すべての業務プロセスにAIが導入された社会の実現を目指している。中東を含めた海外にも開発オフィスあり。事業の拡大に向けAI/IT技術者の採用が急務となる。

支援による成果

オンライン合説（秋及びJGCC）のご参加により、福岡在住のネパール人(博士課程)の採用を実現。2024年秋入社予定。IT事業の更なる拡大を図っていく。

コーディネーターによる支援

採用戦略

2022年度はゼロ合説に3回参加され10名の採用を決定された。2023年度も同様の採用戦略を確認した。

採用活動

- ・2023年度はゼロの秋合説、及び英語合説(JGCC)の参加を誘導（英語合説でのエントリー数が多かった為、冬の合説はスキップ）
- ・さらに、京都ジョブ博や大阪外センの合説を紹介初めて参加された。
- ・インターシップ事業では、コーディネーターが仲介することで留学生支援コンソーシアム(SUCCESS)との連携が開始された。（英語話者人材）

社内体制

育成定着

ウクライナ出身の方の在留資格取得に関して相談があり大阪入管の確認を得てアドバイスした。



2023年7月25日に京都商工会議所主催「京都・知恵アントレ大賞2023」で優秀賞を受賞

企業からのコメント

・ゼロ様のおかげで本当に意欲のある方を採用することが出来て嬉しく思っています。今後もあらゆる業界において利便性・効率性の向上に貢献し、引き続きお客様の期待に応えるべく全力を傾けていきます。



人事担当
松軒様



株式会社三笠



所在地：神奈川県横浜市
従業員：83名
業種：靴下卸売販売、自家製品の製造・販売

背景と課題

昨年度ドイツの展示会に参加後、欧州からの引き合いがあり、海外販売網の構築、プロモーションのための戦力となる人材が必要となった。外国人材の採用経験がないため、まずは採用戦略から採用ルートの紹介、受入準備についてご相談したいというご要望があった。

支援による成果

インターンシップを通じて高度外国人材の能力の高さを実感。海外販路拡大にも貢献。インターン生が組織に溶け込み、組織の活性化にもつながった。

コーディネーターによる支援

採用戦略

外国人材要件の絞り込みと経産省国際化促進インターンシップへの参加を提案。

採用活動

国際化促進インターンシップ事業を通じてマレーシア出身の留学生をインターンとして受け入れた。JETRO合説（秋）では、多くのエントリー数を獲得。

社内体制

ムスリムへの配慮事項、社員と打ち解ける為の受け入れ準備についてアドバイス。

育成定着

卒業までインターンとして継続雇用を提案。また優秀な人材のリテンションの工夫や内定前からキャリアパスのすり合わせをするようアドバイス。



ドイツミュンヘンで開かれたISPOに出展



インターン生は4か国語が話せるマルチリンガル

企業からのコメント

外国人材の採用に関して何も分からないところから人材要件の絞り込み、受入時の異文化に対する留意点等アドバイスいただき、おかげで非常に優秀な人材と出会い、現在もインターンとして同社で働いてくれている。今後はインターンから確実に内定につなげ、海外展開、社内国際化に貢献できる人材の育成につなげたい。



海外営業担当者



協和界面科学株式会社

所在地：埼玉県新座市

従業員：83名

業種：理科学機器の開発・製造・販売

背景と課題

北米市場での協和ブランドを強化し、グローバルニッチトップ企業を目指すため、分析、解析ができるエンジニアを希望。県内合説にて埼玉事務所担当者が立ち寄り、パッケージ支援の申込みに至る。

支援による成果

ジエトロオンライン合同企業説明会に参加し、希望の日本語能力N1、会話も漢字も日本人レベル且つ英語、アラビア語が堪能なシリア人技術者の内定に至った。育成定着に取り組みつつ、北米市場強化&グローバルニッチトップへの一歩を踏み出す。

コーディネーターによる支援

採用戦略

- ・各種無料求人サイトの情報提供 & 登録依頼。
- ・人材要件が明確であったため、ジエトロオンライン秋合説をご案内。
- ・人材に響く訴求力のあるプレゼン資料へ細部に渡る助言 & リハーサル実施。
- ・面接を含む採用選考進捗にあわせた各種レポートを提供。

採用活動

社内体制

育成定着

- ・内定人材は9月卒業予定。在留資格手続きは社内にて対応予定。
- ・受入前の社内整備の流れ・準備物チェックリストを提供。
- ・入社までの取り組みとして、育成・定着講習会、外国人社員研修、受入企業側の異文化コミュニケーション等参加を提案。



企業からのコメント

外国籍の研究者 or エンジニアを探していたころ、JETRO伴走型支援に出会いました。伴走支援の名の通り、適切な助言を受けながら採用活動を進めたところ、シリア国籍のエンジニアの採用に至りました。優秀なエンジニアとの出会いの場を提供してくれたJETRO伴走型支援には大変感謝しております。



採用担当平野様



高砂電気工業株式会社

所在地：愛知県名古屋市
従業員：262名
業種：電子部品・精密機器

背景と課題

優秀な理系人材の採用が益々困難になる中、外国人材の積極採用を実施。現在、インド、中国、台湾、ベトナム出身の社員が活躍する。引き続き、優秀な人材の獲得を目指す一方、会社の知名度アップ、コネクションの向上、応募者の母数の増加、オンボーディングが課題。

支援による成果

国内ではジェトロ主催、愛知県主催の就職説明会やに積極的に参加。海外現地では今年度はMETIのジョブフェアで現地インドネシア人学生4名の内定が確定。海外大学との研究開発連携PJがスタートし、国境を越えた人材・ビジネスの交流が加速中。セミナーへの登壇等多数。

コーディネーターによる支援

採用戦略

ターゲットとなる外国人材要件を洗い出し、最適な採用活動について複数提案。

採用活動

ジェトロや関係機関の採用関連イベント情報を共有すると同時に、海外大学と繋ぐ。METIのジョブフェアに参加（オンライン・リアル）し、本年度はインドネシア人材4名の内定が確定する。

社内体制

外国人社員の増加に伴い、採用時のオンボーディング関連資料の整備を実施。外国人向け社会保険や人事関連説明資料作成の為の情報提供。また来年度採用のイスラームの社員の為のお祈り所設置や、イスラームのワークショップを開催しスタッフ全員でイスラームへの理解提供を行う。

育成定着

メンター制度を採り入れ中途・新卒者へのフォロー体制を整え、更なるコミュニケーションを構築していく



企業からのコメント

国内（関東・中部）の大学キャリアセンターの方とお会いしたことで、国内外問わず優秀な人材に出会い、アプローチすることの重要性を再確認できました。多様性が進み、共通の“常識”がない組織の中では、お互いがお互いを知ろうとすることが大切です。みんなが同じミッションに向けて自走できる組織作りに取り組んでいきたいです。



人事担当



アトム株式会社

所在地：広島県竹原市

従業員：141名

業種：作業用手袋・長靴の開発製造販売

背景と課題

タイ工場を設立して20年になる同社に於いて、タイ工場のマネージャーが高齢になり、後継者となる人材の獲得、育成が必要となり、高度外国人材の採用から育成についてジェトロ広島に相談。

支援による成果

ジェトロ主催の2023年秋のオンライン合説に参加し、2名の理系タイ人材の採用を実現。2024年4月からの入社に備えて全社体制で高度外国人材の受入れ準備を進めている。

コーディネーターによる支援

採用戦略

課題解決に向けて、採用する外国人材の絞り込みと採用手段についてアドバイス。

採用活動

ジェトロ秋の合同説明会への参加を促し、ターゲットに訴求する効果的なプレゼン資料作成とリハーサルを実施。求める人材の採用を実現。

社内体制

内定した外国人留学生の在留資格変更についてのアドバイス。高度外国人材受入れの心構えのための社内勉強会を実施。

育成定着

今後は、外国人材受入後の状況を確認しつつ、キャリアパス、人事評価制度の見直しなどの育成定着に向けた支援を実施予定。



本社外観



オンラインによる高度外国人材受入れ勉強会

企業からのコメント

効果的なプレゼンの資料作成や伝え方等を丁寧にご指導いただきありがとうございました。タイ人の成長と活躍だけでなく、高度外国人材との交流により当社従業員の国際感覚が育っていくことを期待しております。



総務部 今崎課長、坂本係長



株式会社サンライン

所在地：山口県岩国市

従業員：157名

業種：釣り糸の製造、加工、販売

背景と課題

海外営業課の人材不足、募集をかけても日本人が集まらないため、高度外国人材の採用を検討することにした。子会社に於ける営業社員や幹部候補の不在を補い、中国圏への取引拡大を狙いたい。

支援による成果

ジエトロ主催の2023年度秋のオンライン合説に参加し、中国籍の方で、中国語、日本語、韓国語、英語、ドイツ語に堪能な、まさに海外営業で力を発揮頂ける人物を採用できた。

コーディネーターによる支援

採用戦略

課題を把握し、採用する外国人材のあるべき姿について企業様と合意した。

採用活動

初めてジエトロ秋の合同説明会に参加。効果的なプレゼン資料作成のアドバイスとプレゼリハーサル、外国人材を相手の模擬面接を実施。

社内体制

初めての在留資格取得に向けて関連情報を提供。

育成定着

入社後の定着を目指し、今後、研修計画の作成、キャリアパスの作成が必要。



本社外観



主な商品（釣り糸）

企業からのコメント

外国人材募集に際し、採用プロセス全般にわたるサポートをいただき、応募から面接、在留資格変更手続きまで幅広い支援を受けました。

担当者様のご指導のおかげで、初めての募集が成功し、求めていた人材を採用することができました。今後は、外国人材が活躍できる環境を整えるとともに、多様性の時代に適応できるよう、会社として日々努力してまいります。



海外営業課 原田課長、総務課 齋藤MG



関電プラント株式会社

所在地：大阪市北区
従業員：1,400名
業種：建設業

背景と課題

1953年10月、関西電力株式会社の関係会社として設立され、火力・原子力発電所の設備メンテナンス事業で成長。国内事業が主力であるが、海外事業展開および国内事業強化のため海外人材の採用が課題となっている。

支援による成果

念願のインドネシア人材4名の採用を実現し、2024年4月入社予定。スペシャリスト面談でのアドバイスをベースに外国人受け入れの準備が着々と進行している。

コーディネーターによる支援

採用戦略

大阪外セン・大阪府主催の合説、及びJETROの秋・冬合説に積極的にご参加。外国人へのプレゼン（ダイバーシティ活用）や資料作成のポイントを助言させて頂いた。現在も冬合説でのエントリー者に対するの選考を進行中。

採用活動

社内体制

在留資格変更許可申請にあたり、該当性を太田SPに事前確認。実施については行政書士を通じて申請中。

育成定着

初めての外国人材の受け入れに当たり、エンピSP、小林SPと幹部10名の面談を実施し、受け入れ体制が進行している。（面談計4回）



本店（大阪市北区）



研修施設 テクノセンター（兵庫県三田市）

企業からのコメント

優秀な海外人材を対象とした合説の開催、説明内容・募集条件・在留資格・育成定着への指導と、総合的に支援いただきました。初めての採用活動でしたが、信頼できる公的機関による支援で、安心して活動できました。弊社一同、心より感謝申し上げます。



高島さま

ご清聴ありがとうございました

FOLLOW US ON SOCIAL MEDIA



X
twitter.com/JETRO_ofp



Instagram



日本貿易振興機構（ジェトロ）

高度外国人材課



03-3582-4941



OpenforProfessionals@jetro.go.jp



〒107-6006
東京都港区赤坂1-12-32 アーク森ビル6階

■ ご注意

本日のご説明内容、資料は情報提供を目的に作成したものです。ジェトロ及び説明者は資料作成にはできる限り正確に記載するよう努力しておりますが、その正確性を保証するものではありません。本情報の採否はお客様のご判断で行ってください。また、万一不利益を被る事態が生じてもジェトロ及び説明者は責任を負うことができませんのでご了承ください。